POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E COLLEGATE

Sede legale: Viale Giorgio Ribotta 21, 00144 - Roma (RM)
Sede operativa 1: Stradone Farnese 41/N, Interno Cavallerizza, 29121 Piacenza (PC)

MISSION E VISIONE STRATEGICA

Sinergica Srl, fondata nel 2017, realizza servizi di ingegneria innovativi afferenti all' ambito delle telecomunicazioni. La nostra mission è fornire servizi di progettazione e consulenza a società di ingegneria, enti pubblici e imprese, supportando queste organizzazioni nel raggiungimento dei propri obiettivi e nel miglioramento dei processi di sviluppo relativi alla realizzazione delle opere.
Operiamo nel campo dell'Information Technology, con particolare specializzazione nella progettazione di sistemi complessi che utilizzano l'interconnessione delle reti come elemento chiave per la creazione, lo sviluppo e l'implementazione di servizi ad alto contenuto tecnologico, con un focus specifico sulla progettazione di reti in fibra nella progettazione e realizzazione di Sistemi Informativi Territoriali.

La società aspira a diventare un punto di riferimento nel settore dell'ingegneria delle telecomunicazioni promuovendo soluzioni innovative e sostenibili che valorizzano l'interconnessione delle reti. Intendiamo contribuire allo sviluppo tecnologico delle organizzazioni, supportando processi efficienti e creando servizi tecnologicamente avanzati capaci di rispondere alle esigenze future del mercato.

Le linee strategiche di Sinergica Srl si fondano sull'innovazione continua attraverso l'investimento in tecnologie avanzate e lo sviluppo di soluzioni digitali performanti per il settore delle telecomunicazioni. L'azienda valorizza l'approccio multidisciplinare che integra competenze di ingegneri, architetti, geometri e geologi per offrire servizi completi e integrati. Manteniamo un forte orientamento al cliente, fornendo un supporto personalizzato nel raggiungimento dei propri obiettivi. La sostenibilità è un principio guida adottando pratiche responsabili e soluzioni rispettose dell'ambiente. Infine, perseguiamo l'eccellenza operativa garantendo qualità, sicurezza e precisione in tutte le fasi dei progetti, dalla progettazione allo sviluppo e implementazione delle reti. Nel proprio sviluppo interno e nei rapporti con collaboratori e partner, Sinergica promuove attivamente la parità di genere, l'inclusione e il rispetto delle diversità, impegnandosi a garantire pari opportunità di crescita e valorizzazione professionale.

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, ***Sinergica Srl*** *ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.*

Il conseguimento della certificazione per ***Sinergica Srl*** *rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.*

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di ***Sinergica S.r.l,*** *sono:*

- *IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ*
- *CORRETTEZZA E TRASPARENZA*
- *VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE*
- *TUTELA DELLA PERSONA*
- *CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE*

L'attenzione con la quale ***Sinergica Srl*** *concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea - al perseguimento dei seguenti obiettivi:*

- *aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;*
- *riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile, adottando strumenti di monitoraggio e indicatori specifici per valutare l'andamento dei gap retributivi e definire eventuali azioni correttive, in linea con i principi di equità, meritocrazia e inclusione.*
- *promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;*
- *Contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime, attraverso l'organizzazione di percorsi formativi periodici rivolti a tutto il personale, dedicati ai temi del rispetto, del linguaggio inclusivo e della prevenzione e contrasto*

delle discriminazioni. L'obiettivo è promuovere una cultura del rispetto e del benessere psicologico.

- *Implementare e aggiungere canali sicuri e riservati per la segnalazione di episodi di abuso, nonché procedure di gestione delle segnalazioni rapide, imparziali e protette da eventuali ritorsioni (es. WhistleBlowing).*

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

*Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di **Sinergica Srl** ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.*

***Sinergica Srl** si impegna:*

- *ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;*
- *a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;*
- *a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (smart working e orari di lavoro flessibili) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;*
- *a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;*
- *a promuovere una comunicazione che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.*

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le

procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. *Selezione ed assunzione (recruitment)*
2. *Gestione della carriera*
3. *Equità salariale*
4. *Genitorialità, cura*
5. *Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)*
6. *Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro*

*Nello specifico, gli impegni assunti da **Sinergica Srl** sono:*

Selezione ed assunzione (recruitment)

Sinergica Srl si impegna a garantire processi di selezione equi e trasparenti, basati esclusivamente sulle competenze, esperienze e potenzialità delle persone. Ogni fase del processo di selezione è strutturata per evitare bias di genere con l'impiego di strumenti oggettivi e la presenza di selezionatori di entrambi i sessi formati sui temi legati alla parità di genere. L'azienda promuove attivamente la candidatura di donne, anche in ruoli tecnici e di responsabilità dove storicamente la presenza femminile è minoritaria, attraverso un linguaggio inclusivo negli annunci di lavoro e partnership con enti che favoriscono l'inserimento femminile nel mondo del lavoro.

Gestione della carriera

L'organizzazione si impegna a costruire una politica di sviluppo professionale e trasparenza, garantendo pari opportunità di accesso alla formazione, alla crescita professionale e all'assunzione di ruoli di responsabilità. Il mansionario aziendale è stato progettato per favorire la valorizzazione delle competenze e delle potenzialità di tutte le persone, con particolare attenzione all'inclusione delle donne in ruoli strategici e decisionali, garantendo la loro partecipazione attiva nei processi decisionali e nella gestione dell'azienda.

Equità salariale

Sinergica Srl, pur non applicando ancora tutte le previsioni della UNI/PdR 125:2022, dichiara il proprio impegno a garantire un'equità retributiva reale tra uomini e donne. L'azienda condurrà

verifiche periodiche sui trattamenti economici per prevenire squilibri, garantendo che ogni valutazione sia basata su criteri oggettivi e trasparenti, in coerenza con UNI/PdR 125:2022.

Genitorialità, cura

L'azienda promuove un ambiente che supporta la genitorialità condivisa, valorizzando e incoraggiando l'utilizzo dei congedi parentali da parte di entrambi i genitori. Viene riconosciuto il valore della cura come elemento di benessere collettivo, offrendo su richiesta un periodo di congedo di paternità aggiuntivo a quanto previsto dalle Legge.

Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)

Vengono valutate soluzioni organizzative flessibili, tra cui la flessibilità oraria in entrata, per consentire al personale di gestire in modo efficace l'equilibrio tra vita professionale e privata. L'organizzazione si impegna a introdurre in futuro lo smart working e/o il telelavoro, al fine di favorire una migliore conciliazione tra le esigenze lavorative e personali.

Verranno condotte delle verifiche periodiche per monitorare l'efficacia delle misure adottate, attraverso il dialogo continuo con le persone. L'attenzione alla work-life balance è considerata parte integrante della strategia aziendale di sostenibilità sociale.

Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Sinergica Srl adotta una politica di tolleranza zero verso qualsiasi forma di molestia o comportamento lesivo della dignità personale. Chi si ritiene vittima di tali comportamenti può fare una segnalazione anonima al Comitato Guida tramite la procedura prevista in azienda, che garantirà la massima riservatezza e provvederà a gestire la segnalazione.

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante l'apposita applicazione per il personale, Dipendenti in cloud e attraverso la posta elettronica aziendale e non appena possibile, sul sito web aziendale.